



Федеральное государственное
бюджетное учреждение культуры

Российский государственный
театр «Сатирикон»
им. Аркадия Райкина

ПРИКАЗ

№ 39/3-од

29 июля 2015г.

Об утверждении «Положения
о противодействии коррупции
федерального государственного бюджетного учреждения культуры
«Российский государственный театр «Сатирикон»
имени Аркадия Райкина»»

В соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.

Утвердить и ввести в действие с «01» августа 2015 года «Положение о противодействии коррупции федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина»».

2.

Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных им работников с «Положением о противодействии коррупции федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Российский государственный театр «Сатирикон»» под роспись.

3.

Отделу кадров ознакомливать вновь принимаемых сотрудников с «Положением о противодействии коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина»» под роспись.

4.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор театра

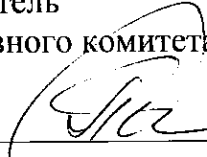
 А.Е. Полянкин

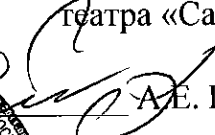
Согласовано:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель
профсоюзного комитета

Директор
театра «Сатирикон»


А.А. Якубов


А.Е. Полянкин



ПРОТОКОЛ № 29 июля 2015г. № 14

ПРИКАЗ № 39/3-од июля 2015г. № 39/3-од

ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции»

1. Общие положения.

1.1. **Положение о противодействии коррупции** (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом «О противодействии коррупции», Приказов Министерства Культуры РФ от 08.05.2014г. № 799, 21.07.2015г. № 2051, 21.07.2015г. № 2052 ,от 21.07.2015г. № 2054.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Федеральном государственном бюджетном учреждении культуры «Российском государственном театре «Сатирикон» имени Аркадия Райкина (далее – «Театр» или «Учреждение»).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

1.3.3. получение взятки - получение должностным лицом Учреждения лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде

незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.4. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.5. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.3.6. личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.3.7. Учреждение или Театр – Федеральное государственное учреждение культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина».

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

-признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

-законность;

-публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;

-неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по предупреждению коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование в коллективе сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции.

2.3. Проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам Театра законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.4. Формирование у зрителей нетерпимости к коррупционному поведению.

2.5. Создание комиссии по противодействию коррупции, принятие решений комиссией по предотвращению коррупции и регулирования конфликта интересов в учреждении.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у зрителей Театра негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Уведомление в письменной форме работниками Учреждения непосредственных начальников и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Создание условий для уведомления зрителей театра, администрации обо всех случаях вымогания у них взяток работниками театра.

3.4. Ознакомление сотрудников с законодательством о противодействии коррупции и предотвращению конфликта интересов.

4. Организационные основы противодействия коррупции и регулирования конфликта интересов.

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, в рамках своей компетенции осуществляет комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

4.2. В состав комиссии входят сотрудники, обладающие специальными знаниями в разных сферах деятельности Учреждения. Обязательно участие в комиссии представителя профсоюзной организации.

4.3. Состав комиссии утверждается приказом директора Театра по согласованию с Художественным руководителем и может меняться как минимум, раз в год в целях оптимизации антикоррупционной работы в Театре и вовлечение в антикоррупционную деятельность большего числа работников.

4.3.1. Члены комиссии по противодействию коррупции:

- вносят предложения по формированию плана работы;

- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по проведению мероприятий по противодействию коррупции, урегулирования конфликта интересов.

- участвуют в реализации принятых комиссией решений и полномочий.

- проводят заседания по рассмотрению полученных уведомлений от работников Учреждения о фактах коррупции или конфликта интересов в целях соблюдения законодательства о противодействии коррупции, урегулирования конфликта интересов.

4.4. Члены комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) комиссией, о чем подписывается соответствующее уведомление о неразглашении. Информация, полученная комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

4.5. Комиссия по противодействию коррупции:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями, вправе выносить предложения по созданию локальных нормативных актов по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов руководству Учреждения.

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции и причин возникновения конфликта интересов;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в театр;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех работников театра;

- осуществляет анализ обращений/уведомлений работников театра, зрителей театра о фактах коррупционных проявлений должностными лицами и возникновения конфликта интересов;

- проводит проверки локальных актов театра на соответствие действующему законодательству о противодействии коррупции, проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности театра;

- участвует в разработке проектов локальных актов по вопросам противодействия коррупции и конфликта интересов;

- осуществляет противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников театра, зрителей о фактах коррупционных проявлений и возможном конфликте интересов;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет руководству театра рекомендации по устранению причин коррупции и урегулирования конфликта интересов;

- в соответствии нормами существующего российского законодательства взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции, на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- информирует о результатах работы директора театра и художественного руководителя.

4.6. В компетенцию комиссии по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4.7. Комиссия правомочна при наличии на заседании не менее 2/3 от общего количества членов комиссии, установленной приказом о настоящей комиссии.

4.8. Комиссия должна быть созвана не позднее следующего рабочего дня, после получения уведомления о фактах коррупции или конфликта интересов.

4.9. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования реагирования.

4.10 При рассмотрении уведомлений о конфликте интересов, Комиссия вправе принять одно из следующих решений:

4.10.1. установить, что должностное лицо:

- соблюдало требованию по предотвращению конфликта интересов,
- не соблюдало требованию по предотвращению конфликта интересов,

4.10.2. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть рекомендованы следующие меры и способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- рекомендовать передачу работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- рекомендовать назначение наказания лицу в виде замечания или выговора если утраты доверия со стороны работодателя не произошло.

4.11. В целях предотвращения конфликта интересов при заключении учреждением сделок, комиссия вправе установить особый контроль за

исполнением конкретной сделки, если факт ее заключения имеет признаки конфликта интересов.

4.12. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

4.13. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.